

MOTTO :

„DOCENDO DISCIMUS”
„Învățând pe alții, învățăm și noi”

STATUTUL SINDICATULUI „SPIRU HARET ” BRAȘOV

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 (1) **Sindicatul „Spiru Haret” Brașov** este o organizație independentă care reunește pe baza liberului consimțământ, salariați care își desfășoară activitatea, de regulă, în învățământul preuniversitar din județul Brașov.

(2) Sediul Sindicatului „Spiru Haret” Brașov este în Brașov, str. Fundătura Hărmanului nr. 12. Cod. 500240, Tel/Fax. 0268334687.

Sindicatul „Spiru Haret” Brașov are următorul punct de lucru: Brașov, str. 13 Decembrie, nr. 125.

(3) Sindicatul „Spiru Haret” Brașov nu este o organizație cu caracter politic.

(4) Sindicatul „SPIRU HARET” Brașov este persoană juridică română, înregistrată în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Brașov conform Sentinței civile nr. 24/13.05.1992, și este organizat în conformitate cu reglementările legale din România, cu prevederile prezentului Statut, în spiritul Convenției nr. 84/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

CAPITOLUL II. SCOPUL CONSTITUIRII SINDICATULUI „SPIRU HARET” BRAȘOV

Art. 2 (1) Sindicatul „Spiru Haret”, se constituie în scopul apărării drepturilor fundamentale ale omului, rezultate din tratatele și convențiile internaționale, Constituția și legile României precum și a promovării drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportiv-turistice ale membrilor, indiferent de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice, apartenență politică sau confesiune religioasă, prevăzute în legislația muncii, în contractele colective de muncă și în raport cu instituțiile administrației publice și puterii de stat.

(2) Sindicatul „Spiru Haret”, promovează normele prevăzute în legislația națională, în Pactele internaționale, în Tratatul și Convențiile la care România este parte.

(3) Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității Sindicatului „Spiru Haret”, se reglementează prin Statut, prin respectarea legii.

(4) Sindicatul „Spiru Haret” este Organizație Sindicală non-guvernamentală, non-profit.

(5) Organizația este persoană juridică, dispune de sigiliu propriu și este înregistrată la Judecătoria Brașov.

ATRIBUȚIILE SINDICATULUI „SPIRU HARET”

Art. 3 (1) Sindicatul „Spiru Haret”, are următoarele atribuții:

- a) Poate constitui casă de ajutor proprie în folosul membrilor săi și al familiilor acestora.
- b) Să înființeze și să administreze în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități economice, sociale, comerciale, turistice și cultural – sportive, să organizeze cursuri de pregătire și calificare profesională etc.
- c) Să organizeze și să sprijine material și financiar sportul pentru toți, cel de performanță din asociații, cluburi, precum și formațiile cultural - artistice.
- d) Să constituie fonduri speciale pentru ajutorarea membrilor săi aflați în dificultate și în situații speciale.
- e) Să editeze publicații proprii în vedea creșterii nivelului de cunoaștere și pentru apărarea intereselor membrilor săi.

- f) Să participe prin reprezentanți desemnați, la discutarea în consiliile de administrație din unitățile de învățământ și unitățile conexe, în comisiile paritare, a problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural-sportiv, conform contractelor colective de muncă aplicabile.
- g) În scopul apărării intereselor economice și sociale ale membrilor săi are dreptul de a primi informațiile necesare pentru negocierea și aplicarea contractului colectiv de muncă și a altor acte normative ce vizează îmbunătățirea condițiilor de muncă, protecția muncii și cele de protecție socială.
- h) Urmărește asigurarea stabilității locurilor de muncă ale membrilor de sindicat.
- i) Sindicatul are dreptul să-și organizeze gestiunea, să elaboreze și să formuleze reglementări și programe proprii de acțiune.
- j) Sindicatul propagă solidaritatea, colegialitatea și întrajutorarea membrilor săi.
- k) Asigură condițiile de creștere a nivelului de pregătire profesională a membrilor, prin participarea la activități de formare continuă, împreună cu conducerile unităților, condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii și PSI;
- l) Participă prin reprezentanții săi la elaborarea și avizarea regulamentului intern al unităților de învățământ și urmărește respectarea acestuia.
- m) Este partener la negocierea, încheierea și aplicarea Contractului Colectiv de Munca la nivel de unitate de învățământ, și al celui individual de muncă.
- n) Combate tendința de căpătuiala, înșelătoria, alcoolismul, mita, abuzul, corupția, birocratismul, conservatorismul, tendințele naționalist-șovine, antidemocratice, acțiunile neautorizate care contravin legilor țării.
- o) Este independent și autonom față de federație, confederația și uniunea sindicală la care aderă.
- p) Să promoveze discutarea tuturor problemelor în cadru organizat și să propună cele mai adecvate măsuri și modalități de acțiune.
- q) Are dreptul să-și aleagă liber reprezentanții.
- r) Are dreptul să folosească cu titlu gratuit spații și dotări corespunzătoare, puse la dispoziție de către unitățile de învățământ, pentru buna funcționare a sindicatului, respectiv a grupelor sindicale legal constituite, conform contractelor colective de muncă aplicabile.
- s) Poate iniția derularea unor proiecte cu fonduri europene, singur sau în parteneriat cu alte organizații sindicale ori instituții publice (unități de învățământ, primării, ONG- uri etc.)
- (2) În vederea îndeplinirii scopului și atribuțiilor sale, Sindicatul își elaborează reglementări proprii (regulamente, proceduri etc.), aprobate de Biroul Executiv, prin hotărâre, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și ale prezentului Statut.

CAPITOLUL III. DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL SINDICATULUI „SPIRU HARET”

Art. 4 (1) Poate avea calitatea de membru al Sindicatului „Spiru Haret” orice cetățean român, indiferent de naționalitate, sex, vârstă, convingeri politice sau religioase și pregătire profesională, angajat cu contract individual de muncă.

(2) Persoanele care au calitatea de salariat au dreptul fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă să adere la sindicat.

(3) Dobândirea calității de membru se face prin solicitarea expresă, în scris adresată organului de conducere al sindicatului, care se aprobă de către președinte.

Art. 5 (1) Încetarea calității de membru al sindicatului se face prin

- a) retragerea, la solicitarea scrisă adresată organului de conducere al sindicatului, aprobată de către președinte. În cazul retragerii unui membru, acesta nu este obligat să arate motivul.
- b) excluderea pentru abateri deosebite:
 - care sunt incompatibile cu calitatea de membru;
 - pentru grave prejudicii aduse organizației;
 - pentru încălcarea Statului (inclusiv pentru neachitarea cotizației timp de 3 luni consecutiv), sau a legilor țării.

(2) Excluderea se pronunță motivat. membrul de sindicat având dreptul la apărare.

(3) Sancțiunea de excludere se ia de către Biroul Executiv, cu majoritate simplă de voturi a

membrilor prezenți . Membrul exclus. care se consideră nedreptățit prin aplicarea sancțiunii poate adresa contestație. în termen de 15 zile de la comunicare, către Comitetul de Coordonare. Acesta va analiza, în prezența persoanei în cauză, contestația și se va pronunța, prin vot, asupra aditerii sau respingerii sale. Până la data pronunțării asupra contestației membrul de sindicat care a formulat-o este considerat exclus din organizație.

(4) Membrii de sindicat care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniul, nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație.

CAPITOLUL IV. DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR SINDICATULUI „SPIRU HARET”

Art.6 MEMBRII DE SINDICAT AU URMĂTOARELE DREPTURI:

- a. să fie primit în sindicat prin liberul său consimțământ;
- b. să aleagă și să fie ales în organele de conducere;
- c. să participe la dezbaterile tuturor problemelor activității sindicale în Adunarea generală a sindicatului, în adunarea generală la nivelul unității de învățământ și în Comitetul de Coordonare;
- d. să fie prezent în toate cazurile când este analizată activitatea proprie și urmează să se adopte o hotărâște în acest sens;
- e. să adreseze cereri și să facă propuneri organelor de conducere ale sindicatului, de îmbunătățire a condițiilor de muncă și viață;
- f. să fie ajutat în apărarea drepturilor sale, în consiliul de administrație al unității de învățământ, al ISJ și în orice alte împrejurări;
- g. să solicite și să primească în situații speciale (naștere, căsătorie, pensionare, deces al unui membru din familie și altele asemenea) ajutoare (ne)rambursabile din fondurile sindicatului, în condițiile și cuantumul stabilite prin hotărâre a Biroului Executiv;
- h. să beneficieze de asistența juridică gratuită în procesele cauzate de conflicte de muncă sau în problemele legate de încadrare, salarizare, mobilitatea personalului didactic, acordarea unor drepturi;
- i. să folosească în bune condiții baza materială a sindicatului;
- j. să recurgă pentru rezolvarea litigiilor de muncă, în vederea realizării scopului pentru care au fost create, la mijloace specifice de acțiune (negocieri, mediere, conciliere, petiție), potrivit condițiilor prevăzute de lege;
- k. are dreptul la asistentă și protecție socială în timpul desfășurării activității și în situații deosebite;
- l. are dreptul să critice, să consimtă liber ordinea și disciplina la locul de muncă, unitate și societate;
- m. să beneficieze de toate drepturile ce-i revin potrivit pregătirii, funcției, vechimii și condițiilor de muncă, conform normativelor în vigoare;
- n. să publice articole și studii ce conțin puncte de vedere argumentate privind problemele învățământului românesc, ori prezentarea unor activități deosebite, în revista „Școala românească” editată de către federație.

Art. 7 ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT:

- a. să cunoască și să respecte statutul organizației;
- b. să plătească lunar cotizația stabilită de conferință;
- c. să participe activ, permanent la viața și activitatea sindicatului, inclusiv la acțiunile revendicative organizate în stradă, în condițiile legii;
- d. să răspundă prompt consultărilor verbale sau scrise inițiate de către Comitetul de Coordonare sau Biroul Executiv, pe probleme de interes general (incluzând modalitățile de protest agreeate, pentru atingerea obiectivelor propuse);
- e. să păstreze în bune condițiuni baza materială pusă la dispoziție de sindicat sau de unitate, gratuit;
- f. să aibă o comportare demnă și civilizată în relațiile de muncă și în societate;
- g. să respecte Regulamentul intern, normele PM, PSI.

CAPITOLUL V. NIVELUL COTIZAȚILOR ȘI MODUL DE ÎNCASARE

Art. 8 (1) La nivelul sindicatului se stabilește o cotizație lunară de maxim 1% din venitul brut realizat lunar, deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit, pentru fiecare membru de sindicat, conform art. 24 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului Social.

(2) Cuantumul cotizației lunare se stabilește de către Conferință.

Art. 9 (1) Cotizația datorată de membrii de sindicat, se reține pe statul de plată și se virează în fiecare lună în contul Sindicatului „SPIRU HARET” Brașov sau se achită direct de membrii de sindicat, în numerar.

(2) Lunar se va vira cota de reprezentare stabilită în contul Federației, Confederației și Uniunii județene la care este afiliat sindicatul.

(3) În situații deosebite cotizația se poate încasa și în numerar cu chitanță, la sediul sindicatului, se poate recurge la un virament bancar la termen, din contul salariatului membru de sindicat, ori la depunerea sumei aferente în cont.

(4) Destinația utilizării fondurilor se aprobă, la propunerea Biroului Executiv de către Comitetul de Coordonare. Execuția bugetară este realizată de către Biroul Executiv.

(5) Sindicatul poate constitui fonduri din cotizații, pentru ajutorarea membrilor săi aflați în dificultate, ori poate acoperi parțial sau total contravaloarea primelor pentru asigurările de viață, contractate anual, în cadrul grupului, pentru despăgubirea unor evenimente nedorite suferite de membrii săi.

CAPITOLUL VI. MIJLOACE DE ACȚIUNE ALE SINDICATULUI „SPIRU HARET”

Art. 10 (1) În vederea realizării scopului pentru care a fost constituit sindicatul are dreptul să folosească mijloace specifice de acțiune :

- a) Negocierea, medierea, concilierea;
- b) Petiția, protestul;
- c) Întrunirea, demonstrația, pichetarea, marșul și mitingul;
- d) Greva (de avertisment. de solidaritate și generală).

(2) Sindicatul, precum și grupele organizate în unitățile de învățământ din diferite localități se vor adresa Instituției Prefectului, Consiliului Județean, consiliilor locale, primăriilor și I.S.J. pentru soluționarea problemelor specifice, în special a celor privind finanțarea corespunzătoare și asigurarea drepturilor salariaților membri de sindicat. Se va urmări încheierea unor protocoale între instituțiile administrației publice locale, I.S.J. unitățile școlare și sindicat.

(3) Sindicatul va sesiza organele în drept cu privire la orice ilegalitate în activitatea persoanelor juridice sau fizice care încalcă drepturile și libertățile membrilor săi.

(4) Solicită sprijinul organelor de conducere ale Federației, Confederației sau Uniunii teritoriale din care face parte, pentru rezolvarea problemelor ce depind de acestea. inclusiv în consiliile de dialog social la nivelul Ministerului Educației Naționale, respectiv al Instituției prefectului și Consiliului județean.

(5) Invită la dialog parlamentarii care au colegiile electorale în județul Brașov, prezentând problemele cu care membri sindicatului și unitățile de învățământ se confruntă, în vederea soluționării acestora prin folosirea modalităților specifice activității parlamentare, formulează propuneri legislative. solicită sprijin.

Art. 11 Sindicatul are dreptul să propună reprezentanți în organele de conducere ale Federației, Confederației sau Uniunii teritoriale la care este afiliat.

Art. 12 (1) Sindicatul are următoarele îndatoriri:

- a) Să respecte statutul, hotărârile și deciziile organelor de conducere proprii și a celor ierarhice

(Federație, Confederație, Uniune județeană etc.)

- b) Duce la îndeplinire toate prevederile și hotărârile luate;
- c) Apără și promovează drepturile și interesele profesionale și sociale ale membrilor;
- d) Sprijină și urmărește aplicarea prevederilor legii și a contractelor colective de muncă în vigoare.

CAPITOLUL VII. ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

Art. 13 Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- I. CONFERINȚA
- II. COMITETUL DE COORDONARE
- III. BIROUL EXECUTIV

Art. 14 Conferința este organul superior de conducere

- a) **Conferința** este constituită din delegați, membri ai sindicatului, conform normei de reprezentare stabilită de către Biroul Executiv, prin Regulamentul de desfășurare al conferinței;
- b) Se convoacă odată la 5 ani, sau ori de câte ori este nevoie, de către Biroul Executiv, sau la solicitarea a cel puțin 1/3 din numărul membrilor de sindicat, în sesiuni ordinare sau extraordinare;
- c) Convocarea se face cu cel puțin 14 zile înainte de data desfășurării Conferinței și este precedată de alegerea, la nivelul grupelor sindicale din unitățile de învățământ, a delegaților, conform normei de reprezentare;
- d) Deciziile Conferinței vor fi luate prin vot secret sau deschis, conform hotărârii participanților;
- e) Deciziile sunt statutar adoptate dacă la conferință participă jumătate plus unu din numărul delegaților și ai Biroului Executiv și dacă întrunesc majoritatea simplă a voturilor „pentru”, din partea celor prezenți;

Art. 15 Atribuțiile Conferinței:

- a) Analizează și hotărăște asupra principalelor probleme ale activității sindicale, adoptă hotărâri, strategii, rezoluții, comunicate;
- b) Conferința alege Comitetul de Coordonare și Comisia de cenzori, validează cooptarea de noi membri în Comitetul de Coordonare sau Biroul Executiv pe locurile rămase vacante;
- c) Validează revocarea membrilor aleși în organele de conducere și control ale sindicatului;
- d) Aprobă Statutul sindicatului și eventualele modificări care se impun;
- e) Hotărăște asocierea, afilierea sau retragerea în/din Federația, Uniunea teritorială, Confederația Sindicală Națională
- f) Hotărăște cuantumul cotizației și procentul de participare financiară la structurile sindicale superioare la care este afiliat sindicatul
- g) Aprobă modul de realizare a veniturilor și cheltuielilor, execuția bugetară, bilanțul contabil și Raportul Comisiei de cenzori;
- h) la hotărâri privind reorganizarea sau dizolvarea.

Art. 16 (1) Comitetul de Coordonare, are un mandat pentru o perioadă de 5 ani și este compus din 30 — 60 membri, astfel

- Președintele sindicatului
- 3 - 5 Vicepreședinți teritoriali sau responsabili pe domenii de activitate
- Secretarul General
- Membrii, care sunt de regulă lideri ai grupelor sindicale afiliate, legal constituite la nivelul unităților de învățământ.

(2) Alegerea membrilor din Comitetul de Coordonare se face de către Conferință, prin vot, din rândul liderilor grupelor sindicale constituite legal la nivelul unităților de învățământ, cu cel puțin 15 membri de sindicat și dintre ceilalți delegați prezenți, membri ai sindicatului, pe baza propunerilor făcute la data desfășurării acesteia.

(3) Validarea rezultatelor alegerilor se face de către o Comisie formată din 3 - 5 membri, alții decât cei propuși să facă parte din organele de conducere ale sindicatului, aleși de către Conferință.

Art. 17 (1) Comitetul de Coordonare este format, de regulă, din reprezentanți ai tuturor categoriilor socio-profesionale existente

- a) personal didactic — profesori de cultură generală;
- b) personal didactic — ingineri și maiștri instructori;
- c) personal didactic pentru învățământul primar;
- d) personal didactic din grădinițe.
- e) personal didactic — auxiliar
- f) personal nedidactic.

(2) Funcțiile membrilor sunt distribuite în Comitetul de Coordonare în mod democratic.

(3) Revocarea unui membru din Comitetul de Coordonare se face în situații speciale, pentru activitatea necorespunzătoare, demisie, ori încetarea calității de membru al sindicatului - prin schimbarea locului de muncă sau pensionare și este validată de Conferință cu majoritatea simplă de voturi.

(4) Comitetul de Coordonare poate proceda oricând la alegerea unui alt membru, pentru un loc vacant în organul de conducere, urmând ca aceasta să fie validată de Conferință.

(5) Comitetul de Coordonare se întrunește în ședințe anuale, sau ori de câte ori este nevoie, este legal constituit dacă sunt prezenți jumătate plus unu din totalul membrilor săi și ia hotărâri cu majoritatea simplă de voturi. În situații obiective – calamități, intemperii, epidemii, pandemii, urgențe, alte situații excepționale – ședințele Comitetului de Coordonare se pot desfășura online, prin mijloace electronice de comunicare, în sistem de videoconferință.

(6) Convocarea membrilor Comitetului de Coordonare se face de către Biroul Executiv, cu cel puțin 7 zile înaintea datei de desfășurare a ședinței, sau la cererea a cel puțin o treime dintre membri săi, în ședințe ordinare sau extraordinare.

(7) Membrii Comitetului de Coordonare au obligația să consulte și să informeze periodic, prin toate mijloacele, membrii de sindicat.

Art. 18 Atribuțiile Comitetului de Coordonare:

- a. Exercițiază atribuțiile de conducere în intervalul dintre două Conferințe.
- b. Comitetul de Coordonare alege Biroul Executiv, respectiv președintele și stabilește funcțiile celorlalți membri, prin vot deschis.
- c. Hotărârile Comitetului de Coordonare sunt statutare dacă sunt luate cu majoritatea simplă de voturi exprimate de către membrii săi și dacă sunt prezenți jumătate +1 din numărul acestora;
- d. Administrează bugetul, face propuneri de îmbunătățire și completare a patrimoniului;
- e. Reprezintă sindicatul în raporturile cu patronatul unităților de învățământ și cu instituțiile statului;
- f. Reprezintă interesele sindicatului în relațiile cu alte sindicate, cu federația sau cu uniunea teritorială și confederația din care face parte;
- g. Pentru acțiuni antisindicale, antisociale și conduită morală incompatibilă sau pentru incompetență, Comitetul de Coordonare al sindicatului poate revoca din funcție pe oricare dintre membri aleși în organele de conducere. Decizia este luată cu majoritate simplă de voturi și validată de către Conferință.
- h. Aprobă execuția bugetară și administrarea patrimoniului sindicatului.

Art. 19 (1) Biroul Executiv reprezintă organul executiv de conducere al sindicatului și este ales de către Comitetul de Coordonare pentru o perioadă de 5 ani.

(2) Biroul Executiv este format din 5 - 9 membri:

- a) Președintele sindicatului;
- b) 3 - 5 Vicepreședinți;
- c) Secretarul General;
- d) Membri.

(3) Biroul Executiv se întrunește în ședințe trimestriale, sau ori de câte ori este nevoie, la cererea președintelui sindicatului sau a cel puțin 1/3 din numărul membrilor săi. În situații obiective – calamități, intemperii, epidemii, pandemii, urgențe, alte situații excepționale – ședințele Biroului Executiv se pot desfășura online, prin mijloace electronice de comunicare, în sistem de videoconferință.

(4) Biroul Executiv este legal constituit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritate simplă a membrilor prezenți, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se dispune altfel.

(5) Biroul Executiv asigură desfășurarea activităților curente, punerea în aplicare a hotărârilor Conferinței și ale Comitetului de Coordonare și are următoarele atribuții:

- a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Conferință și Comitetul de Coordonare;
- b) Stabilește măsuri pentru punerea în aplicare a strategiei sindicatului în perioada dintre Conferințe;
- c) Elaborează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Conferinței, precum și al alegerilor la nivelul grupelor sindicale;
- d) Ține evidența membrilor și a cotizației și decide constituirea grupelor sindicale afiliate;
- e) Desemnează prin vot, un înlocuitor interimar, în situația în care președintele sindicatului este în imposibilitate de a-și exercita mandatul;
- f) Hotărăște și aprobă lista membrilor propuși pentru recompense și ajutoare materiale sau financiare ocazionale și nivelul acestora, precum și propunerile de acordare a diverselor facilități pentru membrii de sindicat;
- g) Propune revocarea membrilor din organele de conducere, inclusiv de la nivelul grupelor sindicale afiliate, legal constituite în unitățile de învățământ, care au încălcat prevederile statutare regulamentare, ori au săvârșit alte abateri ce impun acest demers;
- h) alte atribuții rezultate din prevederile legale și prezentul Statut.

(6) Fiecare membru al Biroului Executiv este individual responsabil pentru actele și faptele sale în cazul încălcării prevederilor Statutului, ale hotărârilor Conferinței și organelor de conducere sau a altor reglementări în vigoare și poate fi revocat din funcție de către Comitetul de Coordonare, cu validarea Conferinței;

(7) Hotărârile Biroului Executiv emise cu respectarea Statutului, documentele adoptate de Conferință sau Comitetul de Coordonare, conform reglementărilor legate în vigoare au caracter obligatoriu pentru toți membrii sindicatului.

Art. 20 (1) Președintele este ales de către Comitetul de Coordonare din rândul membrilor săi pentru o perioadă de 5 ani. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii și prezentului Statut, Președintele Sindicatului „Spiru Haret” Brașov emite decizii.

(2) **Președintele** poate fi revocat sau suspendat pentru o perioadă determinată din funcție, la propunerea Biroului Executiv de către Comitetul de Coordonare, cu validarea Conferinței.

(3) **Președintele Sindicatului** „Spiru Haret” Brașov are următoarele atribuții:

- a) Reprezintă sindicatul în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului cu respectarea legislației în vigoare, cu avizul Biroului Executiv sau, după caz al Comitetului de Coordonare, ori a Conferinței.
- b) Convoacă și conduce lucrările Biroului Executiv.
- c) Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care organizația participă;
- d) Soluționează problemele curente ale sindicatului în perioada dintre ședințele Biroului Executiv;
- e) În situații deosebite, poate adopta decizii în numele Biroului Executiv, situație în care membrii acestuia vor fi informați, ulterior, în cel mai scurt timp;
- f) Președintele răspunde personal de orice prejudiciu adus sindicatului din propria culpă;
- g) Este coordonatorul Biroului Executiv și al Comitetului de Coordonare;
- h) Președintele este administratorul finanțelor sindicatului;

- i) Angajează oficial, prin semnătură și sigiliu, Sindicatul „SPIRU HARET” Brașov;
- j) Are specimen de semnătură în bancă și aprobă efectuarea cheltuielilor, conform normelor de competență financiară ale sindicatului;
- k) Îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Biroul Executiv, prevăzute de legislația în vigoare și de prezentul Statut.

(4.1) **Vicepreședinții** sunt aleși, pe zone de activitate sau domenii de responsabilitate de către Comitetul de Coordonare, pentru o perioadă de 5 ani.

(4.2) Vicepreședinții pot fi revocați din funcție pentru motive întemeiate, înainte de încheierea mandatului, de către Comitetul de Coordonare, cu validarea Conferinței.

(4.3) Atribuțiile Vicepreședinților, pentru fiecare zonă de activitate și domeniu de responsabilitate, se stabilesc prin hotărâre a Comitetului de Coordonare.

(5.1) **Secretarul General** este ales de Comitetul de Coordonare, pentru o perioadă de 5 ani.

(5.2) Secretarul General poate fi revocat din funcție pentru motive întemeiate, înainte de încheierea mandatului, de către Comitetul de Coordonare, cu validarea Conferinței.

(5.3) Atribuțiile Secretarului General constau în evidența membrilor de sindicat, actualizarea permanentă a acesteia, urmărirea îndeplinirii hotărârilor Conferinței, ale Comitetului de Coordonare și Biroului Executiv, pregătirea desfășurării în bune condiții a conferințelor, a ședințelor Comitetului de Coordonare și Biroului Executiv, asigură circulația informațiilor.

(5.4) Coordonează activitatea de secretariat care consemnează în registrul special dezbaterile, deliberările și hotărârile luate de către Conferință, Comitetul de Coordonare și de către Biroul Executiv;

(5.5) Ține, împreună cu președintele, evidența tuturor înscrisurilor privind activitatea curentă a sindicatului.

Art. 21 (1) Președintele Sindicatului sau membrii Biroului Executiv, cadre didactice cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată pot fi degrevați parțial de norma didactică și plătiți conform legii.

(2) Pe perioada exercitării funcției, liderii sindicali, membri ai Biroului Executiv, ai Comitetului de Coordonare, Comisiei de cenzori, ori ai birourilor alese la nivelul grupelor sindicale, legal constituite din unitățile de învățământ, nu pot fi afectați de reduceri de activitate potrivit Art.10 din Legea 62/2011. Este interzisă desfacerea contractelor de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive care privesc activitatea sindicală.

Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor de mai sus, persoanele care au fost revocate din funcțiile sindicale deținute din cauza încălcării dispozițiilor statutare sau legale.

(3) Membrii organelor de conducere alese ale sindicatului li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor implicate de funcțiile lor, conform Art. 7. Art. 9 și Art. 218 . (2) din Legea Nr. 62/2011 a Dialogului Social.

(4) Membrii organelor de conducere ale sindicatului beneficiază de o indemnizație lunară sau de un salariu, al cărui quantum este stabilit anual de Biroul Executiv. Pot fi angajați, în funcție de nevoi, salariați proprii ai sindicatului care nu sunt membri ai organelor alese ori ai sindicatului.

(5) În organele de conducere ale sindicatului sunt aleși cetățeni români, membrii ai sindicatului care au deplină capacitate de exercițiu, lucrează în învățământ și nu execută una dintre pedepsele complementare prevăzute de Legea Penală. Nu pot fi aleși în organele de conducere persoanele fizice care devin funcții în partide sau organizații politice și reprezentanții patronatului, respectiv directorii, directorii adjuncți ai unităților de învățământ precum și inspectorii școlari.

Art. 22 (1) Alegerile pentru organele de conducere ale Sindicatului „Spiru Haret” Brașov se organizează la interval de 5 ani, având drept criterii competența și integritatea morală, astfel:

a) Biroul grupei sindicale format din 3-5 membri, condus de liderul sindical este ales în adunarea generală, pentru o perioadă de 5 ani. Biroul grupei sindicale are în componență un lider, un vicedir și 1-3 membri, între care unul este responsabil cu comunicarea. Toate categoriile socio-profesionale din unitate vor fi reprezentate, proporțional în Biroul grupei sindicale. În adunarea generală a grupei sindicale sunt aleși și delegații pentru Conferința Sindicatului „Spiru Haret”, conform normei de reprezentare, în perioada premergătoare organizării acesteia. De regulă este prezent și un membru al

Biroului Executiv sau al Comitetului de Coordonare al sindicatului. În cazul în care unul din membrii Biroului grupei sindicale este revocat înainte de expirarea mandatului de 5 ani, nu mai dorește să activeze în această calitate, ori părăsește organizația, adunarea generală a grupei sindicale poate alege, oricând o altă persoană în această funcție.

b) La nivelul fiecărei unități de învățământ, care are cel puțin 15 membrii de sindicat și unde este constituită legal o grupă sindicală se aleg delegații la Conferința Sindicatului „Spiru Haret”, conform normei de reprezentare. Grupele sindicale afiliate sindicatului pot fi constituite și la nivelul a două sau mai multe unități de învățământ, situație în care se vor alege delegați la Conferință și din partea acestora, proporțional cu numărul de membri. În cazul în care este convocată Conferința la un interval mai mic de 5 ani, delegații aleși anterior, care activează încă în unitatea respectivă pot reprezenta membrii grupei la lucrările acesteia, fără a fi nevoie de noi alegeri.

c) La adunarea generală a grupei sindicale participă toți membrii de sindicat, anunțați în prealabil prin convocator scris și este prezentat un raport/informare asupra activității, urmat de dezbateri și propuneri care se consemnează în registrul propriu de procese verbale. Adunarea este statutară dacă sunt prezenți 50% plus unu din numărul membrilor de sindicat în evidență. Votul exprimat este valid dacă reprezintă opțiunea „pentru” a jumătate plus unu dintre membri prezenți la adunare.

d) În cadrul Conferinței Sindicatului „Spiru Haret”, constituită din delegații aleși la nivelul grupelor sindicale, se aleg, pentru un mandat de 5 ani, membrii Comitetului de Coordonare și ai Comisiei de cenzori;

e) Comitetul de Coordonare alege membrii Biroului Executiv, Președintele, Vicepreședinții și Secretarul General al Sindicatului „Spiru Haret”.

f) La Conferință pot participa cu statut de invitați, membri de sindicat din unitățile de învățământ unde nu sunt constituite grupe sindicale.

g) Perioada stabilită pentru alegeri va fi hotărâtă de către Biroul Executiv al sindicatului astfel încât să se asigure condițiile necesare participării tuturor membrilor de sindicat, la nivelul unităților și al Sindicatului „Spiru Haret”.

CAPITOLUL VIII. ORGANE DE CONTROL

Art. 23 (1) Organul de control al Sindicatului „Spiru Haret” Brașov este Comisia de cenzori, formată din 3 membri. Membrii comisiei sunt aleși prin vot deschis pentru un mandat de 5 ani în Conferință și nu pot face parte din Comitetul de Coordonare.

(2) Comisia va efectua periodic un control de fond și va întocmi anual raportul cu situația încasărilor și cheltuielilor pe baza documentelor justificative, a evidenței membrilor de sindicat, făcând propuneri adecvate. Comisia de Cenzori poate efectua controale în unitățile de învățământ unde sunt constituite legal grupe afiliate Sindicatului „Spiru Haret” Brașov, pentru a verifica modul de calcul, reținere și viramentul sumelor cu titlu de cotizație sindicală, conform reglementărilor în vigoare, precum și alte aspecte. În toate cazurile se vor întocmi rapoarte scrise și se vor face propuneri de îmbunătățire a stării de fapt.

(3) În atenția comisiei va sta și modul de acordare a ajutoarelor sociale, a tichetelor – cadou, a despăgubirilor Generali membrilor de sindicat și de premiere a elevilor.

(4) Membri Comisiei de cenzori pot fi revocați din funcție pentru motive întemeiate, înainte de încheierea mandatului de către Conferință, la propunerea Biroului Executiv. În această situație, în Comisia de cenzori va fi ales un nou membru de către Comitetul de Coordonare.

CAPITOLUL IX. REORGANIZAREA, DIZOLVAREA SINDICATULUI “SPIRU HARET” FORME DE ASOCIERE ȘI AFILIERE.

Art. 24 Reorganizarea sindicatului se realizează cu aprobarea Conferinței.

Art. 25 (1) Dizolvarea sindicatului se face prin hotărârea Conferinței, cu vot deschis sau secret, conform deciziei participanților.

- (2) Hotărârea de dizolvare se ia cu 2/3 din numărul membrilor prezenți.
- (3) Sindicatul „Spiru Haret” nu poate fi dizolvat și nici nu poate să i se suspende activitatea în baza actelor sau dispozițiilor administrației publice sau a patronatului.
- (4) Sindicatul se mai poate dizolva când:
 - a) Numărul membrilor rămâne mai mic de 15;
 - b) Când își încetează activitatea;
 - c) Când nu mai există obiectul activității pentru care a fost constituit.

Art. 26 (1) Sindicatul „Spiru Haret” se poate asocia după:

- a) Criteriul ramurii de activitate;
 - b) Criteriul profesiei;
 - c) Criteriul teritorial.
- (2) Hotărârile de afiliere sau asociere se iau de către Conferință cu majoritatea simplă de voturi.

CAPITOLUL X. PATRIMONIUL SINDICATULUI “SPIRU HARET”

Art. 27 (1) Sindicatul „Spiru Haret” poate să dispună de bunuri mobile sau imobile și fondurile bănești provenite din cotizații sau alte surse legale (donații, sponsorizări, activități economice, etc.) și să-și constituie propriul patrimoniu.

(2) Baza materială necesară desfășurării activității este pusă la dispoziție gratuit de unitățile de învățământ unde sunt constituite legal grupe sindicale, conform prevederilor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile.

(3) Patrimoniul odată constituit este indivizibil și netransmisibil.

(4) În caz de dizolvare patrimoniul se împarte potrivit Hotărârii adoptate de Conferință care va dispune în consecință.

CAPITOLUL XI. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 28 (1) Raporturile sindicatului cu membrii săi sunt reglementate prin lege și prezentul statut.

(2) Membrii de sindicat nu pot solicita restituirea cotizației achitate sau a bunurilor donate dacă se retrag din sindicat.

(3) Conferința sau Comitetul de Coordonare, după caz, delegă împuternicitul special pentru întocmirea dosarului cu documentele necesare pentru înscrierea în registrul special la Judecătoria Brașov a modificărilor la statut cât și în componența organelor de conducere, la termenele prevăzute de lege. În aceleași condiții sunt desemnate persoanele împuternicite cu administrarea finanțelor și patrimoniului sindicatului, având drept de semnătură în bancă.

Epilog: “VAE SOLI”

“Vai de cel singur”

Brașov 04.11.2022

PREȘEDINTELE SINDICATULUI „SPIRU HARET” BRAȘOV